

Роман КОШІЛЬ

аспірант за освітньо-науковою програмою
«Менеджмент», ЗУНУ

Науковий керівник – Євген КАЧАН, канд. екон. наук,
професор, професор кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу
Західноукраїнського національного університету

СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ У ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ

Забезпеченість персоналом організацій сьогодні оцінюється як рівень задоволення їх потреб в кваліфікованих кадрах. Враховуючи, що в умовах воєнного стану ці потреби забезпечувати все складніше, оскільки значна частина економічно активного населення емігрувала, а чоловіки підлягають постійній мобілізації. Персонал підприємств, установ і закладів, особливо сфери обслуговування постійно скорочується. Не секрет, що резерв робочої сили в територіальних громадах вичерпується, що характерно як для міських, так і для селищних та сільських громад.

На нашу думку, повоєнне відновлення економіки вимагатиме заміщення втраченого персоналу за рахунок наявного резерву людських ресурсів.

Сьогодні такий резерв формується з осіб у віці 15-23 роки, які не навчаються, демобілізованих з лав ЗСУ, інвалідів II-III груп, зайнятих в особистому домогосподарстві і підсобному господарстві, осіб вільних професій, безробітних. Цей резерв може наповнюватися особами, що повернулися з еміграції, демобілізувалися з лав ЗСУ.

В умовах демографічної кризи, воєнного етапу, а також браку коштів для закупівлі трудозберігаючого устаткування і його впровадження для органів державної влади, місцевого самоврядування важливою має бути інформація про обсяги потрібного резерву робочої сили для заміщення втраченого персоналу, а також персоналу новостворених організацій.

Таку інформацію вони можуть отримати завдяки цифровізації процесу її збору. Для цього у кожній територіальній громаді має бути налагоджена робота служби статистики, а також розроблена відповідна Програма збору інформації і методи цифровізації збору

інформації. Програма має передбачати повну інформацію про осіб, що належать до резерву робочої сили. Наявність інформації про резерв, а також інформація про вакансії робочої сили дасть можливість своєчасно реагувати і запобігти дефіциту персоналу.

На нашу думку, інформація органів статистики територіальних громад і місцевих Центрів зайнятості населення ДСЗН дасть можливість своєчасно запобігти дефіциту персоналу, а в окремих громадах росту безробіття.

Цифровізація процесу формування персоналу, його заміщення має бути передбачена в Стратегічних планах розвитку територіальних громад і кожній організації. Цифровізація природного і механічного руху мешканців територіальних громад, віково-статева структура населення громади, а також структура їх галузевого розподілу має бути основою Програми зайнятості населення на найближчу перспективу.

Демографічна криза, дефіцит робочої сили і проблеми з формуванням персоналу організації актуалізувати питання прогнозування забезпеченості персоналом підприємств, установ і закладів кваліфікованими кадрами.

Ситуація на ринку праці територіальних громад може бути реально оцінена лише на основі проведення розрахунків потреб в робочій силі організацій і пропозиції робочої сили з числа місцевого економічно-активного населення. Проведення балансового розрахунку по кожному населеному пункту територіальних громад, її виробничих та соціальних підрозділів.

Такі розрахунки є надзвичайно важливі як в трудодефіцитних, так і в трудонадлишкових громадах. Вони є трудомісткі і можуть бути успішно проведені лише в умовах максимальної цифровізації про природний і механічний рух населення, його зайнятості на мікрорівні (населений пункт, окрема організація). Правда реалізація на практиці таких розрахунків можлива при наявності відповідних програм, які дадуть змогу робити багатоваріантні балансові розрахунки забезпеченості організації персоналом.

Оскільки перепис населення в Україні планується провести у 2030 році цифровізація міського і сільського населення за відповідними Програмами дасть можливість отримати реальну картину забезпечення організацій персоналом у межах 2026-2040 рр.