

Богдан КАЛИНЯК

здобувач освітньо-наукової програми

«Менеджмент», ЗУНУ

ПОСИЛЕННЯ ВЗАЄМОДІЇ ПУБЛІЧНИХ І ПРИВАТНИХ ІНСТИТУЦІЙ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗШИРЕНОГО ВІДТВОРЕННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ

Скорочення чисельності економічно активного населення звужує можливості підготовки кваліфікаційних кадрів, дефіцит яких спостерігається, як на локальному так і на регіональному рівнях.

Дефіцит кваліфікованих кадрів посилився в результаті масштабної міграції населення після повномасштабного вторгнення росії. Значна частина кваліфікованих кадрів емігрували з України після введення безвізового режиму перетину кордону.

Визначальну роль у виникненні дефіциту кваліфікованих кадрів відіграла мобілізація і особливо осіб чоловічої статі до лав ЗСУ.

Можливості забезпечення виробництва, а також закладів і установ соціальної сфери кваліфікованими кадрами істотно звужилися, що гальмує розвиток національної економіки і особливо підприємств критичної інфраструктури. Про це свідчать Постанови Кабінету Міністрів України про розширення переліку підприємств, яким дозволено бронювати своїх працівників.

Ситуація, яка спостерігається на ринку праці вимагає пошуку шляхів і методів розширеного відтворення кваліфікованих кадрів, забезпечення потреб організацій і підприємств спеціалістами та фахівцями необхідної кількості і якості.

Магістральним шляхом є максимальне використання державних і приватних навчальних закладів, Державного центру зайнятості населення, державних і приватних закладів, що займаються підвищенням кваліфікації кадрів і перепідготовки кваліфікованих кадрів, навчальних підрозділів великих промислових, аграрних, транспортних і будівельних підприємств.

Для ліквідації дефіциту кваліфікованих робітників необхідно відновити мережу професійно технічних училищ і особливо тих, що готували механізаторів та будівельників.

Необхідно практичну підготовку робітничих кадрів. Для цього максимально використовувати можливості дуальної освіти, поєднання навчального процесу і практичної діяльності. Варто, щоб навчальні плани і програми погоджували фахівці, практики, які працюють на відповідних посадах в організаціях, які працевлаштовують випускників навчальних закладів.

Вимагати законодавчого вирішення питання працевлаштування випускників державних навчальних закладів, які навчалися за державним замовленням пропонується їх зобов'язати відпрацювати за термін, впродовж якого вони навчалися.

З метою запобігання ситуації коли ринок праці переповнений спеціалістами (бакалаврами, магістрами) з права, економіки, вчителями гуманітарних дисциплін і одночасно бракує інженерів, технологів, ветеринарів і інших фахівців. Вирішення цієї проблеми залежить від тісної співпраці Міністерства економіки, Міністерство освіти і науки, Державного центру зайнятості, Державної служби статистики, НАНУ і галузових академії наук, які мали б покращувати обґрунтований обсяги підготовки відповідних спеціалістів, а держава виділяла бюджетні кошти.

Проблема забезпечення організацій і підприємств кваліфікованими кадрами має загальнонаціональний характер, але актуальність чітко проявляється на регіональному і місцевому рівнях. Їх розв'язання залежить від демографічної ситуації, специфіки державних потреб і пропозицій робочої сили на регіональному і локальному ринках праці.

Виходячи з реальної ситуації, органи державної влади і місцевого самоврядування мають сприяти посиленню співпраці державних і приватних інститутів, рекомендувати їм застосовувати найбільш ефективні методи розв'язання проблеми розширеного відтворення робочої сили та підготовки кваліфікованих кадрів.

Одним з методів ліквідації робочої сили є максимальне застосування трудозберігаючих технологій і устаткування. Правда, при цьому проблема кваліфікованих кадрів може гальмуватися використання нової техніки для придбання якої необхідні значні фінансові кошти.