

та представників персоналу, зокрема тих, хто має прямий вплив на кадрові рішення та процеси;

- розвиток та надання навчальних програм для персоналу з урахуванням виявлених недоліків та потреб в розвитку навичок та компетенцій;

- запровадження системи моніторингу та оцінки ефективності кадрових процесів з метою постійного вдосконалення.

Кадровий аудит є цінним інструментом для оцінки та оптимізації кадрових ресурсів у закладах охорони здоров'я. Використання його результатів допомагає забезпечити належне керівництво, максимальну ефективність та якість медичних послуг, а також задоволення та розвиток персоналу.

Таким чином, кадровий аудит в закладах охорони здоров'я є важливим інструментом для ефективного кадрового управління. Використання кадрового аудиту дозволяє оцінити поточний стан кадрових ресурсів, виявити потреби в розвитку та оптимізації персоналу. Це допомагає покращити якість надання медичних послуг, забезпечити безпеку пацієнтів та персоналу, оптимізувати робочі процеси та планувати майбутні потреби у персоналі. Постійне використання результатів кадрового аудиту допомагає підтримувати оптимальний кадровий склад і вдосконалювати кадрове управління на довгостроковій основі.

Владислав БОЙКО, Іван ДАРМОГРАЙ, Вікторія КАЗМІРЧУК

здобувачі освітньо-професійної програми

«Менеджмент» ЗУНУ

Науковий керівник – д-р філософії, ст. викладач

кафедри менеджменту, публічного

управління та персоналу ЗУНУ

Юлія МИКИТЮК

УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

Одним з найважливіших завдань підприємства є збереження і розвиток його економічного потенціалу завдяки інвестиційній діяльності, здійснюваній, як правило, в умовах невизначеності. Якщо оновлюються наявні виробничі потужності, то інвестиційне рішення може бути ухвалене досить просто, оскільки керівництво підприємства ясно уявляє собі, в якому обсязі і з якими характеристиками необхідні

нові засоби праці. Якщо ж мова йде про розширенні основної діяльності або її диверсифікації, то чинник ризику починає відігравати істотну роль. У момент придбання машин і устаткування, в період будівництва будівель і споруд неможливо з упевненістю передбачити економічний ефект подібних операцій.

Інвестиційні рішення зазвичай ухвалюються в умовах, коли існує декілька альтернативних проектів, що розрізняються по видах і обсягах необхідних вкладень, термінах окупності і джерелах засобів, що привертаються. Ухвалення рішень в цих умовах припускає оцінку і вибір один з декількох проектів на основі якихось критеріїв. У основі процесу ухвалення управлінських рішень інвестиційного характеру лежить оцінка і порівняння обсягу передбачуваних інвестицій і майбутніх грошових надходжень.

Особливий характер інвестиційної діяльності, викликаний високим ступенем невизначеності ризику, капітальними витратами, відверненням на тривалий термін крупних сум грошей, вимагає оцінки ефективності інвестиційних проектів. Її методологічною базою служить інструментарій інвестиційного аналізу або інвестиційного проектування.

Загальним критерієм ефективності інвестиційного проекту є рівень прибутковості, отриманою на вкладений капітал. При цьому під «прибутковістю» розуміється не просто приріст капіталу, а такий темп його зростання, який повністю компенсує загальну зміну купівельної спроможності грошей протягом даного періоду, забезпечить мінімальний рівень прибутковості і покриє ризик інвестора, пов'язаний із здійсненням проекту. Аналіз інвестиційних проектів здійснюється в три етапи: попередня експертиза, інвестиційний аналіз, аналіз ризику і ухвалення рішень про фінансування проекту.

В процесі попередньої експертизи повинні бути отримані відповіді на наступні питання: яка мінімальна величина прибутку і який дохід на вкладений капітал від проекту прийнятний для підприємства; який максимально допустимий обсяг інвестицій, оптимальний термін реалізації проекту; яким буде імідж підприємства від впровадження проекту; проекти якого типу і масштабу відповідають організаційним і фінансовим можливостям підприємства і тому подібне

З метою отримання відповідей на поставлені питання необхідне формування бази даних про зовнішнє і внутрішнє середовище інвестиційної діяльності, організація моніторингу, облік і кількісна оцінка чинників, що визначають можливість реалізації і ефективної експлуатації проектів.

У світовій практиці аналіз інвестиційного проекту починається з розробки плану інвестування засобів — бізнес-плану інвестиційного

проекту. Західний досвід свідчить, що добре підготовлений бізнес-план дає можливість знайти додаткові джерела фінансування в десяти випадках із ста. В Україні подібної статистики поки немає, оскільки це достатньо трудомісткий і дорогий захід.

В процесі попередньої експертизи, як правило, розробляється перелік критеріїв у вигляді дослідних тестів фахівців, де для кожного з критеріїв визначають відповідні коефіцієнти і залежності від їх значення.

Список використаних джерел:

1. Микитюк П., Микитюк Ю., Завитій Я. Дослідження концепції організації проєктування та оцінка факторів формування економічної ефективності інвестиційних проєктів. *Вісник економіки*. 2022. № 3. С. 169-182.
2. Микитюк П., Микитюк Ю., Завитій Я. Методика аналізу та управління ефективністю використання виробничих ресурсів організації. *Економічний аналіз*. 2022. 32 (4). С. 217-228. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2022.04.217>
3. Інвестиційно-інноваційний менеджмент : навч. посіб. для студентів ВНЗ / Терноп. нац. екон. ун-т; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. П. П. Микитюка. Тернопіль : Економічна думка ТНЕУ, 2015. 451 с.
4. Інноваційний менеджмент : навч. посіб. / Горбовий А. Ю. та ін.; за ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Г. Ліпич; Ун-т держ. фіск. служби України. Вид. 2-е, випр. і допов. Ірпінь : Ун-т ДФС України, 2019. 285 с.

Олег БОГАЧ

здобувач освітньо-професійної програми
«Менеджмент» ЗУНУ
Науковий керівник – д.е.н., професор
кафедри менеджменту, публічного
управління та персоналу ЗУНУ
Руслан АВГУСТИН

ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Довгострокова конкурентоспроможність бізнесу значною мірою визначається рівнем використання керівництвом і персоналом власного інтелектуального та ділового потенціалу. Залученість співробітника до діяльності організації впливає на досягнення її стратегічних цілей, При цьому важливо, що життєвий потенціал і правильне функціонування самої організації в цілому залежить від ефективності сформованої в ній корпоративної культури.

В найбільш загальному розумінні «корпоративна культура» розглядається як сукупність матеріальних і духовних цінностей, норм, правил і норм поведінки, що панують в організації і відображають її