

Олег ДУМА

старший викладач кафедри Адміністративного
та фінансового менеджменту
Національного університету «Львівська політехніка»

ОБГРУНТУВАННЯ АЛГОРИТМУ ЗАСТОСУВАННЯ ЕТК-МЕТОДУ ЕКОНОМІЧНОГО ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КЕРІВНИХ СИСТЕМ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА

Створення алгоритму, який детально визначає застосування ЕТК-методу [1], є ключовим аспектом його ефективної реалізації. Даний метод включає різноманітні складні процеси, вимагаючи чіткого розподілу кроків дії. Вироблення чітко структурованого алгоритму забезпечує уніфікований підхід до проведення оцінок і зменшує можливість виникнення помилок, одночасно знижуючи вплив суб'єктивних оцінок. Науково розроблений алгоритм для застосування ЕТК-методу в економічному оцінюванні ефективності систем управління бізнес-процесами представлено на рис. 1. Використання такого алгоритму забезпечує послідовність оцінювання згідно із заданими параметрами та показниками [2], що збільшує точність та об'єктивність отриманих даних. Додатково, цей алгоритм дозволяє адаптувати метод до специфіки різних компаній, що сприяє ефективнішому використанню часу та ресурсів при адаптації методу до конкретних умов. Основна перевага алгоритму полягає в його можливості до широкого застосування у різних структурних одиницях організації, гарантуючи єдність стандартів оцінки та аналізу на всіх рівнях. Впровадження такого алгоритму у процеси оцінки ефективності управлінських систем є значущим для компаній, які прагнуть досягти високої ефективності в своїх діях. Використання цього алгоритму дозволить керівникам систематизувати оцінку своїх управлінських підходів та адаптувати їх до змін у ринкових умовах.

Розглядаючи цінність та потенціал результатів від застосування описаного алгоритму, можна виділити наступні ключові аспекти:

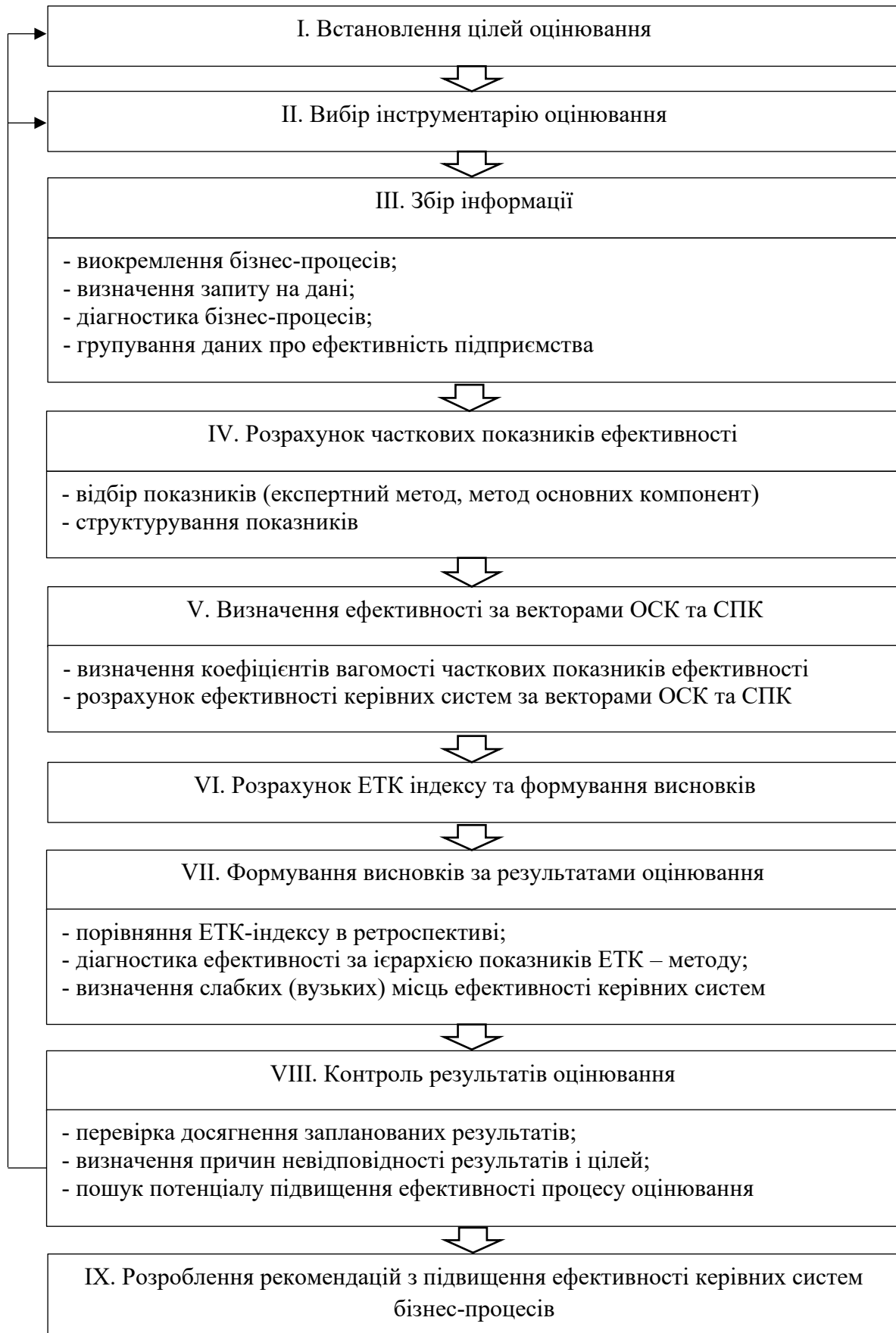


Рис. 1. Алгоритм застосування ЕТК-методу для економічного оцінювання ефективності керівних систем бізнес-процесів

1. Застосування структурованого підходу у формі алгоритму забезпечує об'єктивне оцінювання ефективності управлінських процесів, що дозволяє ідентифікувати та усунути проблеми та недоліки у системі менеджменту підприємства на основі точних аналітичних даних, уникнувши при цьому суб'єктивних оцінок.

2. Системний аналіз управлінських процесів через алгоритм виявляє слабкі місця в управлінні, які можуть бути оптимізовані, зокрема у сферах розподілу ресурсів, процедур прийняття рішень та удосконалення механізмів керування персоналом і взаємодії між різними структурними підрозділами.

3. Дані, отримані завдяки застосуванню алгоритму, надають керівництву підприємства обґрунтовані аргументи для коригування діяльності та управління менеджментом. Використання ЕТК-методу на базі розробленого алгоритму сприяє ефективному керуванню розвитком компанії та моніторингу прогресу.

4. Чіткий і прозорий механізм оцінювання допомагає залучити працівників до процесу управління, підвищуючи їх мотивацію та задоволеність від роботи, змушуючи їх відчувати, що їх зусилля мають значення і відповідають загальним цілям організації.

Впровадження алгоритму ЕТК-методу для оцінки економічної ефективності керівних систем надає суттєві переваги для підприємств, що прагнуть до сталого розвитку та зміцнення своїх конкурентних позицій [3]:

1. Впровадження чітко структурованих управлінських процедур сприяє ефективнішому використанню ресурсів. Це веде до підвищення загальної продуктивності, збільшення прибутків і покращення ринкових позицій.

2. Використання алгоритму дозволяє виявляти і виправляти неефективні операції та дублювання функцій, значно знижуючи загальні витрати організації.

3. Підвищення ефективності управління та дотримання високих стандартів в корпоративному управлінні зміцнює довіру серед інвесторів, партнерів та клієнтів, сприяючи формуванню позитивного іміджу компанії.

4. Системний підхід у оцінці дозволяє підприємствам швидко адаптуватися до змін у зовнішньому середовищі, ефективно реагуючи на нові виклики та використовуючи можливості для розвитку.

Застосування даного алгоритму дозволяє досягти послідовного, комплексного та систематизованого підходу до оцінювання ефективності керівних систем, що забезпечує сталий розвиток підприємства та допомагає керівництву оперативно відповідати на виклики, пов'язані з функціонуванням бізнес-процесів.

Список використаних джерел

1. Чернобай Л.І., Дума О.І., Обґрунтування методу «Експрес-тест керівництва» (ЕТК-метод) для оцінювання ефективності керівництва підприємством. Причорноморські економічні студії, - випуск 54. 2020, с. 151-161
2. Чернобай, Л., & Дума, О. (2024). РОЗРОБЛЕННЯ КОМПЛЕКСНОЇ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КЕРІВНИЦТВА ЗА ЕТК-МЕТОДОМ. Київський економічний науковий журнал, (4), 246-258. <https://doi.org/10.32782/2786-765X/2024-4-34>
3. Чернобай, Л.І., & Дума, О.І. (2024). Прикладні аспекти застосування інструментарію економічного оцінювання ефективності керівних систем бізнес-процесів підприємства. Via Economica, 5(112), 112-120.