

Ірина ДУДРА

здобувачка освітньо-професійної програми
«Менеджмент закладів охорони здоров'я», ЗУНУ
Науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ
Руслан АВГУСТИН

УПРАВЛІННЯ СИСТЕМНИМ РОЗВИТКОМ ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Здоров'я нації є фундаментом та ключовим елементом її тривалого прогресу, а останні зміни в державній політиці у сфері охорони здоров'я відображають такі основні цілі соціально-економічного розвитку, як постійне зростання економіки, соціальний захист, покращення умов життя громадян, зміцнення людських ресурсів, підвищення стандартів медичного обслуговування та протидія демографічним викликам. Це підкреслює важливість ефективної роботи та розвитку системи охорони здоров'я, як у плані надання широкого спектру високоякісних медичних послуг, так і в контексті її загального функціонування.

Теоретичний аналіз поняття «системний розвиток підприємства» дозволяє виділити в його структурі такі взаємопов'язані напрями, як фінансово-економічний, інтелектуально-персональний, виробничо-технічний, інноваційно-технологічний, організаційно-адміністративний та маркетинговий, що разом формують рамки для внутрішнього розвитку бізнесу. Крім внутрішніх факторів, підприємство також зіштовхується з зовнішніми силами, які впливають на попит на його продукцію чи послуги, встановлюють правові обмеження та змінюють конкурентне середовище.

Фінансово-економічний аспект є основоположним для розвитку підприємства, він визначається через зміни в ключових кількісних та якісних показниках бізнес-процесів. Традиційно, розуміння економічного розвитку підприємства базується на збільшенні

обсягів продажу продукції та послуг, включаючи інноваційні, що оцінюється через прибутковість або збитковість діяльності в цілому та в контексті окремих спеціалізацій чи структурних підрозділів.

Якість економічного прогресу компанії можна оцінити, аналізуючи ефективність її фінансової та господарської діяльності, яка визначається як відношення отриманих результатів до затрат ресурсів. Вчені пропонують використовувати показник стабільності економічного росту для оцінки, що розраховується шляхом порівняння збільшення прибутку з обсягом капіталу. Такий метод вважає економічний ріст синонімом розвитку компанії, що може бути предметом дебатів, оскільки рентабельність відображає лише моментальну економічну ефективність, а не цілісний розвиток. Якісні характеристики фінансового прогресу можуть також проявлятися у підвищенні рентабельності, збільшенні фінансово-інвестиційного потенціалу, що одночасно підтримує платоспроможність та зміцнює фінансову стабільність і ліквідність компанії на короткі та довгі терміни.

Слід зазначити, що економічні показники діяльності компанії варіюються залежно від обраної сфери діяльності. У виробництві вони зосереджені на об'ємах виробленої продукції, у транспорті – на обсягах перевезень, у торгівлі – на продажах, а в секторі послуг – на кількості наданих послуг, як-от у медицині, де важливими є медичні та діагностичні послуги. Індикатором якості економічного розвитку у медичній сфері може слугувати кількість пацієнтів, які одужали або поліпшили свій стан здоров'я завдяки медичним послугам.

Важливо підкреслити, що показники фінансового та економічного прогресу відображають не лише кінцеві результати, а й тенденції в роботі компанії, тоді як створення нових цінностей у формі товарів чи послуг залежить від виробничих і технічних можливостей організації. Кількісні аспекти виробничого розвитку суб'єкта господарювання визначаються через інновації, збільшення виробничих потужностей, зростання обсягів продукції, а також розширення асортименту товарів і послуг та оптимальне

використання виробничих ресурсів. Якісні параметри прогресу компанії визначаються зростанням показників, що відображають ефективність використання потужностей. Необхідно зазначити, що інноваційний та технологічний розвиток тісно пов'язаний з фінансовими результатами компанії за минулі періоди, оскільки оновлення та модернізація бізнес-процесів вимагають значних інвестицій. Також, рівень технологічного прогресу традиційно визначається впровадженням новітніх технологій, необхідних для подальшого успіху. Водночас, здатність медичних установ якісно надавати послуги залежить від накопичення інтелектуальних ресурсів та сучасного обладнання. Рівень розвитку технічної складової медичних закладів також впливає на їх привабливість для клієнтів, включаючи наявність додаткових послуг та якості інфраструктури.

Фінансові та економічні показники, які відображають системний прогрес у медичних установах, оцінюються за кількістю наданих медичних послуг та їхньою прибутковістю. Важливим елементом у роботі медичних підприємств є також ефективність, яка може бути виміряна через успішність лікування пацієнтів, їхнє задоволення отриманими послугами та загальну якість медичного обслуговування. Медичні установи, які прагнуть до системного розвитку, повинні також звертати увагу на корпоративну соціальну відповідальність, включаючи проведення профілактичних заходів, наприклад, інформування громадськості про запобігання поширеним хворобам. Це не лише сприяє розвитку суспільства та покращенню здоров'я пацієнтів, але й позитивно впливає на імідж медичного закладу.

Систематичний розвиток медичного підприємства є ключовим для забезпечення його конкурентоспроможності на ринку, що дозволяє ефективно досягати поставлених цілей. З іншого боку, зміни в структурі та динаміці діяльності підприємства в умовах непостійного ринкового середовища вимагають невинного контролю та адаптації через вдосконалене управління, що в сукупності сприяє розвитку медичної галузі.

Список використаних джерел

1. Августин Р. Р., Стахів О. В. Визначення стратегічних пріоритетів управління системним розвитком закладів охорони здоров'я. *Академічні візії*. 2023. № 17. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/250> .
2. Августин Р. Р., Стахів О. В. Управління процесами інтелектуалізації – системна умова розвитку закладів охорони здоров'я. *Наукові записки Львівського університету бізнесу та права*. 2023. № 37. С. 13-21.
3. Августин Р. Р. и др. Модернізація менеджменту та публічного управління в системі охорони здоров'я. 2020. URL: http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/38546/1/Mon_uzoz_t.pdf.

Жанна ДУНЕЦЬ

здобувачка освітньо-професійної програми
«Менеджмент закладів охорони здоров'я», ЗУНУ
Науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ
Ірина ДЕМКІВ

ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Забезпечення здоров'я громадян є вирішальним аспектом національної безпеки кожної держави, включаючи Україну, яка в даний час зіштовхується з викликами у фінансовій, економічній та соціополітичній сферах, але незважаючи на це, повинна гарантувати якісне та доступне лікування для своїх громадян [1]. Здоров'я населення є фундаментальною умовою існування держави, що сприяє підвищенню тривалості життя, збереженню здоров'я нації та підсиленню робочих ресурсів країни.

Саме медичне забезпечення є центральним елементом у