

можливо лише за умов використання сучасних методів менеджменту.

Список використаних джерел

1. Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Островерхов В.М. Управління змінами: навчальний посібник. Тернопіль: ЗУНУ, 2023. 148 с.
2. Шкільняк М. М, Овсянюк Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: навчальний посібник. Тернопіль: ТНЕУ, 2017. 315 с.

Петро МАГИЛЬНИЦЬКИЙ

здобувач освітньо-професійної програми

«Менеджмент», ЗУНУ

Науковий керівник – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, ЗУНУ

Петро МИКИТЮК

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ БУДІВЕЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Проблема управління ресурсним потенціалом будівельних організацій в Україні є комплексною та багатогранною. Будівельні організації перебувають під постійним впливом зовнішнього середовища, яке безпосередньо змінює цілі, тактику і стратегії розвитку будівельних організацій. Тому, система управління ресурсним потенціалом будівельних організацій повинна набувати нові якості, збільшуючи можливості з формування та реалізації рішень, адекватних ситуації, що складається. Ресурсний потенціал відіграє важливу роль для ефективної роботи організації, оскільки він є тим механізмом, який дозволяє отримати максимальний прибуток і підвищити конкурентоспроможність підприємства. В етимологічному значенні термін «потенціал» – це засоби, запаси, джерела, які є в наявності та можуть бути мобілізовані, приведені до руху, використані для досягнення певних цілей, здійснення плану, вирішення якоїсь задачі, можливості окремої особи,

суспільства, держави у певній області [1, с. 270].

Вагомий внесок у дослідження проблеми підвищення ресурсного потенціалу організації, визначення його використання, а також вплив на діяльність організації зробили такі вчені, як: О.І. Гончар, С.О. Гуткевич, В.М.Колот, І.О.Чорна, А.О. Познанська, А.М. Ткаченко, О.Г. Денисюк, Н.О. Слободянюк, Н.М. Богацька, Л.О. Кустріч, Н.Г. Міценко та інші. Незважаючи на значну кількість наукових досліджень, актуальними залишаються питання визначення шляхів підвищення управління ресурсним потенціалом будівельних організацій. Адже саме ресурсний потенціал є сукупністю матеріальних, нематеріальних, трудових, фінансових ресурсів, які потрібні для досягнення поточних та стратегічних цілей підприємств та організацій.

Ресурсний потенціал підприємства – це сукупність ресурсів, що є в розпорядженні підприємства, а також спроможність працівників і менеджерів використовувати ресурси з метою виробництва товарів (послуг) та отримання максимального прибутку. Він характеризує не весь запас конкретного ресурсу, а ту його частину, яка залучена у виробництво з урахуванням економічної доцільності та досягнень науково-технічного прогресу і включає в себе не тільки сформовану систему ресурсів, а й нові альтернативні ресурси та їхні джерела [4, с. 42].

Ресурсний потенціал будівельних організацій потрібно розглядати як сукупність найбільш важливих видів ресурсів будівельних організацій, таких як виробничі (матеріальні та капітальні), фінансові, інвестиційні та трудові ресурси. Виробничі ресурси будівельних організацій - це наявні та приховані можливості (матеріальні та капітальні), які є в організації і відображають її загальний майновий стан. Фінансові ресурси будівельних організацій як складова їх ресурсного потенціалу характеризують реальні та потенційні фінансові можливості суб'єктів підприємницької діяльності, а також відображають обсяг власних, позичених та залучених фінансових ресурсів організації, якими вона може розпоряджатися для здійснення своїх поточних і

перспективних витрат. Трудові ресурси розуміємо як похідну від трьох основних компонентів: чисельності працездатного населення, кількості регламентованого для потреб виробництва робочого часу, суспільно необхідного рівня інтенсивності праці. Правильний підбір кадрового складу є важливою умовою ритмічної і якісної роботи кожної ділянки і всього суб'єкта будівництва в цілому. Інвестиційні ресурси – це грошові, матеріальні та нематеріальні цінності, які використовує суб'єкт господарювання (інвестор) у процесі їх вкладання в об'єкти інвестування з метою отримання прибутку чи досягнення соціального ефекту.

Ефективне управління ресурсним потенціалом організацій неможливе без врахування величезних обсягів інформації, розмір яких безперервно зростає у міру зростання обсягів виробництва продукції чи надання будівельних послуг. При цьому ефективність управління досягається за рахунок того, наскільки раціонально здійснюються процеси збору, переробки й передачі інформації. Наявність автоматизованої інформаційної системи значно спрощує процес управління потенціалом організації та дозволить вчасно зібрати, відсортувати, обробити необхідну інформацію та прийняти правильне управлінське рішення. Формування комплексної інформаційної системи з використанням сучасних інформаційних технологій в будівельній галузі необхідне для забезпечення цілеспрямованої діяльності організацій в цілому. Також слід відмітити, що на зростання ефективності управління ресурсним потенціалом будівельних підприємств має прямий вплив впровадження новітніх інноваційних технологій, використання сучасних матеріалів, енергозберігаючі та енергоефективні заходи і технології.

Для будівельних організацій важливим є не тільки отримання прибутку у короткостроковому періоді, а й довгострокова перспектива, що містить у собі як реалізацію проектів, так і отримання позитивного іміджу, розширення кола замовників, нарощування обсягу реалізованих послуг товарів тощо. Одним із важливих шляхів є державна підтримка будівельної галузі. За

думкою Петрищенко Н.А., "вибір механізмів реалізації антикризової політики держави в будівельній галузі повинен враховувати широкий і особливий спектр ризиків, що мають вплив на будівництво як процес, на галузь в цілому і міжгалузеві відносини" [3].

Підвищення управління ресурсним потенціалом будівельних організацій можна досягти через кілька ключових шляхів:

Оптимізація процесів: Впровадження сучасних технологій та автоматизація процесів для підвищення ефективності використання ресурсів.

Планування та прогнозування: Використання аналітичних методів для точного планування потреб у ресурсах, що дозволяє уникнути перевитрат і затримок.

Управління людськими ресурсами: Підвищення кваліфікації працівників, мотивація та залучення фахівців, що сприяє більш ефективному використанню трудового потенціалу.

Екологічні практики: Впровадження енергозберігаючих технологій та використання відновлюваних ресурсів для зниження витрат і впливу на навколишнє середовище.

Моніторинг і аналіз: Регулярний моніторинг використання ресурсів та їх аналіз для виявлення проблем і можливостей для покращення.

Співпраця та партнерство: Налагодження співпраці з постачальниками та іншими учасниками ринку для оптимізації ресурсних витрат та забезпечення своєчасності постачання.

Ці заходи допоможуть будівельним організаціям ефективніше управляти своїм ресурсним потенціалом і підвищити конкурентоспроможність.

Отже, основними шляхами підвищення управління ресурсного потенціалу будівельної організації повинні бути: створення спеціальних інформаційних центрів з вільним доступом; підтримка якості будівельних робіт та надання послуг; визначення потреби трудового потенціалу для основної діяльності організації; створення схеми трудового забезпечення; використання новітніх

інноваційних технологій та матеріалів; застосування принципів зеленого будівництва та енергозбереження. Безумовно необхідно впроваджувати ефективні стратегії управління ресурсами, покращувати процеси закупівлі та інвестувати в підвищення кваліфікації персоналу будівельних організацій в Україні.

Список використаних джерел

1. Богацька Н. Ресурсне забезпечення діяльності підприємства в сучасних умовах господарювання URL: <http://intkonf.org/kendotsbogatska-nm-shvetsoiresursne-zabezpechennya-diyalnosti-pidpriemstva-v-suchasnih-umovah-gospodaryuvannya>.
2. Микитюк П. П., Микитюк Ю. І. Управління системою забезпечення матеріально-технічними ресурсами в будівництві. Тернопіль, 2022. 206 с.
3. Петрищенко Н.А. Аналіз стану будівельної діяльності у регіонах України / Економіка: реалії часу. 2015. № 4 (20). С. 192—197.
4. Фісуненко Н. Підходи до дослідження стану будівельної галузі. Забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, можливості, перспективи : матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 16-17 лютого 2018 року). Ужгород : Видавничий дім «Гельветика», 2018. С. 40-43.