

Дмитро МИТРО

здобувач освітньо-професійної програми

«Публічне управління та адміністрування», ЗУНУ

Науковий керівник: доктор філософії, доцент кафедри
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Ірина ТРУШ

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ТА ЗАХОДИ ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ УКРАЇНИ

Враховуючи специфіку нарахування та виплати соціальних виплат у разі тимчасової втрати працездатності через травми або професійні захворювання, а також у випадках смерті, що здійснюються роботодавцем, виникає складність у контролі за сплатою єдиного соціального внеску. Це завдання потребує ретельного нагляду Фонду, що має здійснювати компетентний персонал Фонду.

Законодавчі основи української системи загальнообов'язкового державного соціального страхування відображають принципи, прийняті в країнах Європейського Союзу, де адміністрування зборів та розподіл коштів здійснюють відповідні органи, а обслуговування фондів покладається на уповноважені банки. Це дає можливість значно посилити контроль за ефективністю використання коштів та адміністративною діяльністю, якщо адміністрування зборів буде централізовано у Фонді.

«Запропонована модель введення єдиного соціального внеску здатна зміцнити існуючу структуру загальнообов'язкового державного соціального страхування. Водночас передача функцій роботи з платниками внесків іншій структурі в межах конкретного виду соціального страхування. У такому випадку кожен фонд повинен залишатися відповідальним за достатність надходжень та ефективність використання коштів, що, на жаль, може бути ускладнено при розподілі функцій» [1].

Модель базується на принципах німецької системи, яка має визначення на основі. Сучасна система, незважаючи на диференціацію внесків, потребує вдосконалення для досягнення більшої справедливості в установленні страхових тарифів.

Запровадження єдиного соціального внеску не повинно призвести до збільшення податкового навантаження на підприємства. Однак, з огляду на специфіку роботи підприємств-банкрутів, слід передбачити додаткові механізми для задоволення їх зобов'язань перед постраждалими громадянами, зокрема через капіталізовані платежі. Це потребує розробки єдиного реєстру потерпілих осіб та забезпечення прозорого механізму обчислення необхідних виплат.

Нарешті, важливо вдосконалити систему визначення професійного ризику виробництва «Про страхові тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань». У цьому контексті необхідно ліквідувати пільгові страхові тарифи, встановлення яких не відображає реальних ризиків, а також чітко визначити галузі, що мають право на державну підтримку через Фонд, та удосконалити методику розрахунку солідарної частини внесків в страховому тарифі [2].

Важливо реалізувати низку ключових заходів:

1. Забезпечити ефективну організацію надходження страхових коштів у контексті економічної стабілізації після фінансової кризи.
2. Вжити заходів щодо зменшення виробничого травматизму, активно співпрацюючи з регіональними радами з безпечної життєдіяльності, комісіями з розслідування нещасних випадків, а також проводячи перевірки підприємств.
3. Використовувати ресурси Фонду для навчання та підвищення кваліфікації працівників підприємств, які займаються питаннями охорони праці.
4. Забезпечити за виконанням а також забезпечити потерпілих транспортними засобами згідно з чергою.
5. Посилити матеріально-технічну базу робочих органів Фонду

та впровадити програмне забезпечення для всіх напрямків роботи.

6. Розробити і реалізувати заходи щодо пропаганди безпечних умов праці та регулярно інформувати громадськість нещасних випадків.

7. Підвищити кваліфікацію працівників, покращити їх професійну майстерність і удосконалити структуру підрозділів для підвищення ефективності роботи організації.

Список використаних джерел

1. Труш І.М., Павлюх А. В. Механізм публічного управління сталим розвитком територій: фінансовий аспект. V Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів». 2024.

2. Управління системою забезпечення матеріально-технічними ресурсами в будівництві. Кол. монографія за ред. П. П. Микитюка. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 206 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/47550>

**Віра МОНАСТИРСЬКА,
Олександр КОСОВСЬКИЙ**

здобувачі освітньо-професійної програми «Менеджмент
закладів охорони здоров'я», ЗУНУ
Науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ
Тамара ПОПОВИЧ

ЕТИЧНІ АСПЕКТИ В СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ

Розробка стратегії розвитку медичного закладу - складний і багатогранний процес, що охоплює економічні, організаційні та соціальні аспекти. Етика у сфері охорони здоров'я є одним із ключових чинників, що визначає якість надання медичних послуг і рівень довіри до закладу. Впровадження етичних стандартів у