

**Максим ГРЕЙЦАР**

здобувач освітньо професійної програми  
«Менеджмент», ЗУНУ

Науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри  
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Петро МИКИТЮК

## **РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ**

У сучасних умовах людський капітал є одним із ключових ресурсів, що забезпечують сталий соціально-економічний розвиток. Його накопичення стимулює технічний прогрес, оптимізацію використання природних ресурсів та інноваційну діяльність, особливо в контексті цифровізації економіки та глобальних викликів. Зміни, спричинені пандемією COVID-19, глобальними економічними коливаннями та військовими діями, актуалізують необхідність адаптації концепції людського капіталу. Ці фактори ускладнюють підтримку високого рівня освіченості, кваліфікації та здоров'я працівників.

В процесі розвитку України як європейської спільноти та запровадженні стратегії євроінтеграції надважливою потребою є забезпечення стабільного розвитку та інвестиційного відтворення людського капіталу, як головного каталізатора економічного, соціального, культурного, наукового розвитку. З метою недопущення відставання від розвинених держав потрібно враховувати, що основою сталого розвитку є саме продукування та використання інтелектуальних технологій та інновацій [1].

Перехід України до інформаційного суспільства та економіки знань вимагає орієнтації на інноваційний розвиток економіки. Це дозволить уникнути подальшого відставання від провідних країн світу, підвищити міжнародну конкурентоспроможність, покращити якість життя населення. Використання сучасних інформаційно-комунікаційних та інтелектуально-інноваційних технологій сприятиме зниженню собівартості виробництва і

підвищенню якості продукції чи послуг, забезпечуючи сталий розвиток економіки.

Слушною думкою щодо ролі людських ресурсів в процесі економічного розвитку вважаємо тезу О. Подри, де вона зазначає, що «...нагромадження та відтворення людського капіталу є стратегічним ресурсом, що здатний забезпечити сталий соціально-економічний і духовно-інтелектуальний розвиток суспільства» [1].

Стратегії ЄС, такі як «Європа 2020», демонструють значення розвитку людського капіталу через забезпечення розумного, сталого та всеохоплюючого економічного зростання. Залучення таких підходів до національної політики може сприяти покращенню якості життя та конкурентоспроможності підприємств.

Варто зазначити, що держава несе першочергову відповідальність та має безпосередній вплив на розвиток людського капіталу. Головним завданням держави є створення умов, які сприятимуть розкриттю людського потенціалу та стимулюватимуть його розвиток. Необхідно суттєво підвищити престиж наукової діяльності, популяризувати досягнення науковців і забезпечити їм гідне місце в суспільстві. Держава має стати інтегратором людського ресурсу, об'єднуючи найкращих фахівців, удосконалюючи систему підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, а також створюючи всі необхідні умови для досягнення конкретних цілей. Лише завдяки розвитку національного інтелекту, освіти і науки Україна зможе закріпити свої позиції в умовах глобалізованого світу [2].

Інвестиції в освіту, професійний розвиток та адаптацію до інноваційних технологій визначають конкурентоспроможність підприємств. Особлива увага повинна приділятися розвитку цифрових компетенцій працівників.

Розвиток людського капіталу є стратегічним напрямом, який потребує комплексного підходу, включаючи інтеграцію європейського досвіду, інвестування у здоров'я та освіту працівників, а також впровадження новітніх технологій для підвищення ефективності роботи підприємств.

### **Список використаних джерел**

1. Подра О. П. РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ. Lviv State University of Internal Affairs Institutional Repository (LvSUIAIR): Головна сторінка. URL: <https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/3180/1/21.pdf>.
2. Панчишин Т. В. ІНВЕСТУВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ – ЗАПОРУКА МОДЕРНІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ. Науковий вісник Ужгородського університету. URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/bitstream/lib/20221/1/ІНВЕСТУВАННЯ%20ЛЮДСЬКОГО%20КАПІТАЛУ.pdf>.

### **Сергій ГРЕЙЦАР**

здобувач освітньо професійної програми  
«Менеджмент», ЗУНУ

Науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри  
менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

Петро МИКИТЮК

### **СУЧАСНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ЛОГІСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ**

У сучасних умовах господарювання логістика стає інструментом досягнення стратегічних цілей організації. Розробка та впровадження агропродовольчими підприємствами логістичної стратегії сприяє реалізації стратегічної програми розвитку, орієнтованої на оптимізацію потокових процесів і здобуття конкурентних переваг. На сьогодні розвиток теорії та практики стратегічного логістичного управління перебуває на початковому етапі, що створює необхідність подальших досліджень у сфері формування логістичних стратегій для підприємств. Як зазначає Г. Коваленко: «Логістика сприяє досягненню стратегічних, тактичних, оперативних цілей організації бізнесу за рахунок ефективного, з